

Gerne unterstützen wir Sie bei der Betriebsübernahme. Bitte vereinbaren Sie mit uns einen individuellen Beratungstermin. Diskretion und Vertraulichkeit sind dabei selbstverständlich.

Firma

Name

Vorname

Straße, Hausnummer

Postleitzahl, Ort

Telefon

E-Mail

Datum, Unterschrift

Mit der Anmeldung erklären Sie sich einverstanden, dass persönliche Daten zur Terminvereinbarung gespeichert und verarbeitet werden.

Gewünschte Kontaktaufnahme: Telefon Mail

Unsere datenschutzrechtlichen Informationen nach Art. 13 und 14 der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) finden Sie auf unserer Internetseite [Datenschutzhinweise](http://ihkrt.de/datenschutz) unter <http://ihkrt.de/datenschutz>. Auf Wunsch übersenden wir diese Informationen auch in Papierform.

Unterstützt durch das Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Tourismus Baden-Württemberg aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds (ESF)

Kofinanziert vom Ministerium für
Wirtschaft, Arbeit und Tourismus
Baden-Württemberg



Kofinanziert von der
Europäischen Union



Clever gründen

Nachfolge als Chance

Das IHK-Moderatorenkonzept

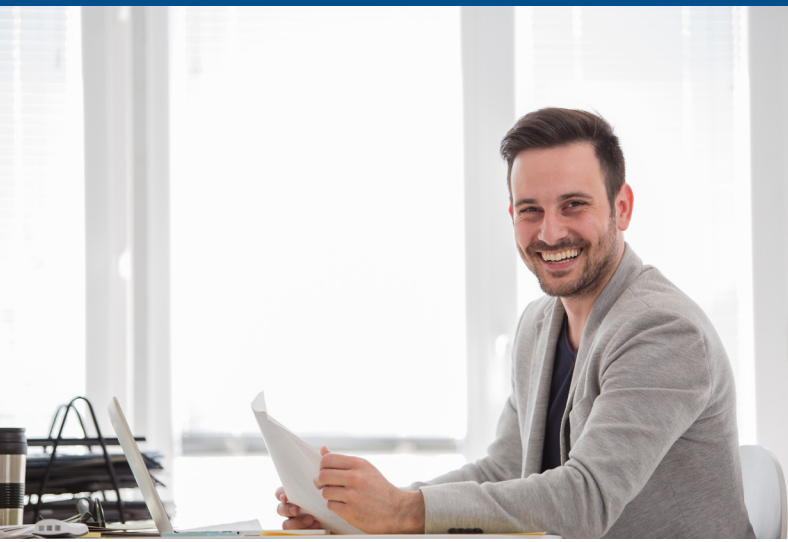
Für Bestandsunternehmen:
Regina Stracke
Moderatorin Unternehmensnachfolge
Telefon: 07121 201-138
E-Mail: stracke@reutlingen.ihk.de

Für Übernehmerinnen & Übernehmer:
Tanja Frese
Beraterin Gründung & Start-ups
Moderatorin Unternehmensnachfolge
Telefon: 07121 201-141
E-Mail: t.frese@reutlingen.ihk.de



Industrie- und Handelskammer
Reutlingen

Reutlingen | Tübingen | Zollernalb



Clever gründen! Nachfolge als Chance

Es muss nicht immer eine Neugründung sein. Warum nicht ein bestehendes Unternehmen übernehmen und weiterführen? Als Nachfolgerin oder Nachfolger erzielen Sie vom ersten Tag an Umsatz. Selbst Unternehmen in wirtschaftlichen Schwierigkeiten bergen oftmals enormes Potenzial. Hier können Sie Ihre eigenen Ideen und Konzepte verwirklichen und durchstarten.

Das IHK-Moderatorenkonzept

Ein Lebenswerk lässt sich nicht an einem Tag übernehmen. Die IHK-Moderatorinnen begleiten Sie beim gesamten Prozess. Sie stehen beiden Parteien in allen Phasen der Nachfolgeregelung als neutrale Ansprechpartnerinnen zur Seite.

Wir unterstützen in allen Gründungsfragen

Die IHK-Moderatorinnen helfen bei der Suche nach und Vermittlung von geeigneten Unternehmen. Sie beraten künftige Chefinnen und Chefs bei der Existenzgründung und bei der Finanzierung.

Unternehmensnachfolge – So unterstützt Sie die IHK

Persönliche Beratungen und Moderation

- Vorbereitung, Planung und Begleitung der Unternehmensübernahme
- Gründungs- und Übernahmeberatung
- Formen der Unternehmensübergabe
- Verfahrensweisen zur Ermittlung eines Unternehmenswertes
- Sensibilisierung für betriebswirtschaftliche, rechtliche und steuerliche Aspekte
- Kontakte zu Experten
- Übernahmefinanzierung

Veranstaltungen

- Digitale Finanzierungsberatung mit den virtuell zugeschalteten Experten der öffentlichen Förderbanken bei der IHK vor Ort
- Regionale Nachfolgeveranstaltungen
- Branchenbezogene Nachfolgeveranstaltungen
- Beteiligung an bundesweiten Aktionstagen zur Unternehmensnachfolge

Weiterführende Informationen

- Unter www.ihkrt.de/nachfolge finden Sie Basisinformationen.
- Unter www.nexxt-change.org und www.ihkrt.de/boersen finden Sie Unternehmen, die eine Übernehmerin oder einen Übernehmer suchen oder eine Beteiligung bieten.
- Unter www.ihkrt.de/uebernahme-eines-unternehmens finden Sie weiterführende Informationen.
- Unter www.gruendungswerkstatt-baden-wuerttemberg.de finden Sie ein kostenloses Online-Tool zur Businessplanerstellung.
- Unter www.gruenderkompass-neckaralb.de finden Sie Anregungen und kompetente Partner der Gründer- und Nachfolgeregion Neckar-Alb.
- Unter www.kmurechner.de ist eine kostenfreie Online-Bewertung für kleine und mittlere Unternehmen möglich.



In vier Schritten zur erfolgreichen Übernahme

1. Check: Meine persönlichen Voraussetzungen? Reicht meine Berufs- und Branchenerfahrung? Will ich das Risiko Selbstständigkeit? Was sind meine Wünsche und Ziele? Was suche ich?
2. Check: Wie steht das Unternehmen da? Was sind die Gründe für die Übergabe? Wie ist die Ertrags- und Kostensituation? Wie sehen die Zukunftschancen aus? Wie sind die Marktpotenziale? Wie hoch ist der Kaufpreis?
3. Planungsphase
Übergabemodalitäten, Finanzierung und Einarbeitung müssen geklärt und schriftlich fixiert werden. Dazu sollte neutrale Beratung eingeholt werden.
4. Die ersten Schritte im eigenen Unternehmen
Behutsames Vorgehen ist angesagt. Tipp: Holen Sie die Belegschaft ins Boot, wenn es um künftige Ziele und den Aufbau einer neuen Firmenkultur geht.